לכ' **מירב, מתן**

להלן הצעה מתוקנת

**גורמים מגבירים/ מחלישים מצוינות במערכות אנוש מההיבט המנהיגותי הפסיכולוגי**

 *פיתוח מצוינות אישית , צוותית וארגונית בסביבה מורכבת, דינמית, כאוטית ואתגרית*

המיקוד על מודלים יישומיים

פרק 1

 **5 מודלים קשורים למצוינות מנהיגותית**

1.1 יסוד המנהיגות: **תיעול אנרגיות המשברים לאופקים מקדמים**

 ממדי **העצמה** 1.2

1.3 **10 ממדים** של מצוינות מנהיגותית

1.4 **אינטליגנציה של מורכבות**

1.5 **אינטליגנציה של עומק**

פרק 2

**3 גורמים חשובים המשפיעים על מצוינות מנהיגותית**

2.1 **עושר מנטאלי** בהתמודדות עם סוגיות מורכבות. עקרון הלמידה המשותפת

(**Mutual Learning Approach**)

 2.2 איכות הטיפול **במצבי לחץ וקונפליקט**

2.3 איכות **הפעלת כוח**. הבחנה בין כוח, חוזק ועצמה

פרק 3 (אופציונאלי)

**לומד או מת! היכולת האישית ללמוד ולהשתנות כמרכיב של מצוינות מנהיגותית**

מודלים פסיכולוגים ליצירת שינוי בהרגלים

פרק 4

**רמת האמון במערכת כפועל יוצא של מצוינות מנהיגותית**

**מתודולוגיה דידקטית**

הצגת מודלים קצרים מלווים בתדפיסים

מלוי שאלונים לקבלת משוב דיסקרטי על מרכיבים חשובים

דיונים ויצירת רשימות של המלצות מעשיות

שיחות אישיות להשלמת החומרים, למעוניינים

החומר עשיר מאוד ואם תהיה אפשרות וענין ניתן להוסיף מפגש או שתיים ביום ה׳.

החומר יורחב, יצומצם, יוחלף, בהתאם לצרכים של קבוצת הלימוד ומגבלות הזמן.

**עלויות**

על פי ההצעה הקודמת באופן פרופורציונלי בהתחשב שיש פחות שעות הנחיה ורק מנחה אחד.

השיחות האישיות , ההכנות, ההתאמות , החומרים , ללא עלות.

נבקש הסעה לבסיס וממנו חזרה.

בברכה

הארי גוטסדינר