

קורס הובלת שינוי במערכות ארגוניות דינמיות

(It's A VUCA World) / פרופ' אורלי יחזקאל



תפוקות הלמידה:

- להכיר את הניהול המודרני באמצעות תיאוריות מרכזיות ולהרחיב את נקודת המבט האישית על אתגרי הניהול.
- הבנת המציאות העסקית המודרנית, על אי הוודאות, המורכבות והדינמיות, והאתגרים שהיא מציבה לבכירים.
- להכיר תהליכים ארגוניים ולעמוד על הקשר בין מבנה הארגון והתהליכים הניהוליים, לסביבה בה הוא פועל.
- לפתח חשיבה מחקרית וניהולית לגבי סוגיות איתן מתמודדים בכירים מדי יום

“המערכת הארגונית”
(קמפיין)
על השינוי בארגון

קורס הובלת שינוי במערכות ארגוניות דינמיות

(It's A VUCA World) / פרופ' אורלי יחזקאל

תדריך ליום
התנסות בקבוצות

תוכנית המפגשים:

משך 7- יום התנסות
התייעצות עמיתים
בקבוצות עבודה (1')

משך 8-
המשך התייעצות עמיתים
בקבוצות עבודה (2')

משך 9-
הצגת קבוצות
וסיכום הקורס

24/5
ה'

משך 4-
שינוי ארגוני כמנוף צמיחה
פרופ' יחזקאלי

משך 5-
הובלת שינוי ארגוני
אל"ם ד"ר הדס מינקה

משך 6-
הובלת שינוי בהגנ"א
תא"ל (מיל') דורון גביש

21/5
ב'

משך 1-
טעינת VUCA
פרופ' יחזקאלי

משך 2-
טעינת VUCA
פרופ' יחזקאלי

משך 3-
הרצאת 2 מנהלים בכירים
(ניתוח עסקי:
עולם ישן מול חדש משבש)

17/5
ה'

קורס הובלת שינוי במערכות ארגוניות דינמיות

(It's A VUCA World) / פרופ' אורלי יחזקאל

תפיסת הלמידה:

- חיבור המפגשים לקורס אסטרטגיה- לגישת המערכות ולתפיסת העיצוב ('רגל מסיימת')
- שילוב מנהלים בכירים (מגזר עסקי- תעשייה ישנה וחדשה, מגזר ביטחוני) וכן מומחים בתחומי ניהול והובלת שינוי
- שילוב ניתוחי אירוע ומקרים מהספרות הניהולית המקצועית והעשרת ארגז הכלים הניהולי
- חניכים-
- חיבור לתהליך הפיתוח אישי וכניסה לתפקיד (סוף שנת המב"ל)
- שילוב ניסיון החניכים בתוכנית המפגשים (דוגמאות וניתוח אירועי הובלת שינוי)
- התאמת התכנים לארגונים המיוצגים ע"י החניכים במב"ל
- חיבור להרצאות ראשי ארגונים בתוכנית הקורס (שב"כ/ צה"ל/ מוסד/ ראש אמ"ן/ משטרה)
- חיבור מקדים של הסגל לתכנית הקורס

קורס הובלת שינוי במערכות ארגוניות דינמיות

(It's A VUCA World) / פרופ' אורלי יחזקאל

פורמט יום התנסות- התייעצות עמיתים:

לפני יום התנסות:

- בחירת חניכים מובילים ובניית קבוצות למידה בהתארגנות עצמאית

יום התנסות- משך ראשון:

- תהליך קבוצתי לאבחון מהם מאפייני המנהיגות הנדרשים בעידן ה-VUCA
- הצגת דילמה בכניסה לתפקיד ע"י החניך המוביל וניתוחו ע"י חברי הקבוצה דרך משקפי ה-VUCA

יום התנסות- משך שני:

- המשך ניתוח דילמת החניך והכנת הצגה קבוצתית למליאה (האם לכל קבוצה יהיו שני חניכים עם דילמות?)

יום התנסות- משך שלישי:

- הצגת תוצרי הקבוצה: (א) מאפייני המנהיג בעידן ה-VUCA וכן (ב) תוצרי התייעצות עמיתים סביב כניסה לתפקיד

- סיכום פרופ' אורלי יחזקאל את הקורס

קורס הובלת שינוי במערכות ארגוניות דינמיות

(It's A VUCA World) / פרופ' אורלי יחזקאל

סוגיות:

- **אשרור?** תאריכי מופעים, היקף המפגשים ומשכם
- **מהם הבכירים המרצים** (מגזר עסקי-חדש וישן/ מגזר ביטחוני)? **עסקי** (עולם חדש/ישן), **ביטחוני** (בכיר מכהן/בוגר מב"ל/חניך)
- **תכולת מופעים?** (א) התייעצות עמיתים בצוות/קבוצת בעלי עניין; (ב) עיבוד צוותי/מליאתי להרצאת הבכיר? (אופן ליווי פרופ' יחזקאל את הצוותים?), (ג) עבודה על Case study בהובלת פרופ' יחזקאל (קריאת אירוע < נייר עמדה > דיון צוותי < מליאה)
- **מהם כלי הניהול המתקדמים לבכירים?** חדשנות/ מיזוגים ורכישות/ שרשת אספקה/ ניהול מטריציוני-רשת/ Scrum / מנהיגות
- **חיבור מתודולוגי לקורס אסטרטגיה ותכני תורת המערכות? חיבור אפשרי להתנסות 3?** (חקירת נושא אסטרטגי מורכב)
- **חלוקת חומרי קריאה נדרשים?**
- **מענה ייעודי לחניכים בינלאומיים?**
- **שילוב מפקד מב"ל חדש בתכנים?**
- **אופן התקשרות?** פרופ' יחזקאלי, מרצים אורחים