**שגרות ניהול יחידה**

**מטרות:**

**מנגנוני ניהול דרך הפורום האסטרטגי היחידתי**

1. התעדכנות שוטפת ואיסוף אינפורמציה לטובת קבלת החלטות, הקצאת משאבים וקביעת מדיניות.
2. שליטה.
3. חיבור בין חברי הפורום המוביל- התייעצות, העברת ידע, למידה רוחבית ולמידה מן החוץ.

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **מופע** | **מטרה** | **משתתפים** | **תדירות** | **תוכן** |
| **פורום אסטרטגי**  | 1. שיתוף ולמידה בין המרכזים
2. קבלת החלטות בנושאים

אסטרטגיים ובהיבטים משא"ניים | מפמ"רים | פעם בשבוע | * שיתוף בנעשה בכל מרכז
* נושאים אסטרטגיים
* העמקה בתהליך משמעותי /

רה ארגון במרכז מסוים* חירום
* תשתיות
* דש"ב
* מעבר על הלו"ז שבועיים קדימה,

סנכרון מטרות מופעים, דגשים, נוכחות במופעים |
| **חתמ"צ מודיעיני** | 1. יישור קו מודיעיני ומבצעי
2. דגשי מפקד
 | מפמ"רים | פעם בשבוע | * מבצעים
* בעיות עיצומיות
* בעיות בכלים
* ממשקים
* דגשים
 |
| **פורום מטה** | 1. חיבור בין המרכזים למטה
2. קבלת אחריות מפקדי המרכזים על

סוגיות תשתית ומעטפת1. היזון חוזר למטה על עשייתו
 | מפמ"ריםומטה | פעם ברבעון |  |
| **פורמ"צ** |  |  |  |  |
| **לשכה**  | מעבר על סוגיות אסטרטגיות רוחביות  | סגן ורמ"ט | פעם בשבוע/ שבועיים |  |
| **פ"ע מפמ"ר** **ובע"ת מרכזיים** | 1. התעדכנות
2. העלאת סוגיות פיקודיות
3. חניכה
 |  | פעם בשבועיים |  |

**חיבור למעגלים רחבים ביחידה בצורה**

**(סיסטמטית, חזרתית, פרוסה על גאנט)**

1. העברת מסרים לאנשי היחידה (TOP DOWN).
2. קבלת היזון חוזר ורשמים מלמטה (BOTTOM UP).

פלטפורמות להעברת מסרים מלמעלה למטה

1. **דף מפקד לכלל אנשי הארגון** (אביב כוכבי)- נושא פיקודי, תפיסת תפקיד, ערכים, ציון לשבח של פרויקט מסוים, הישג יחידתי, חיבור להקשר רחב ביותר- אמ"ני או צה"לי.
2. **מייל ספונטני על אירוע יוצא דופן- לטוב או לרע- מסר פיקודי.**
3. **וואטסאפ אישי** (דורש התייעצות ב"מ) לכל אנשי הארגון עם מסרים מרכזיים.

"אצבע על הדופק"- פלטפורמות לקבלת רשמים מלמטה

1. מייל ישיר למפקד.
2. קבוצות מיקוד על ידי תחום פא"ר- עיתיות, סביב נושא ממוקד.
3. תמנ"צ עיתי פא"ר + קב"ן.
4. סקר ארגוני- שנתי/ דו –שנתי.

"גם וגם"

1. **ביקורים**- אחת לשבוע- ביקור באחד המרכזים או במרחבים- פגישות עבודה, דיון, העמקה בנושא מקצועי, פורום מפקדים.
2. **QBR** (צ'ק פוינט)- אחת למספר חודשים ביקור של מפקד במקום שמעניין אותו במיוחד בפרק הזמן הנוכחי (בשל שינוי, עניין מקצועי, הישג ספציפי, בעיה) – הצגה של פרויקט מסוים ואז סשן פתוח- שאלות ותשובות (יכול להיות גם חצי מובנה).
3. **שיח מפקדים (לא ביקור)- יום העמקה מהבכיר לזוטר**

ללא הצגת פרויקטים אלא שיח (מה אני מצפה מאנשי המרכז? מה מצפים ממני? דילמות בתפקיד, מה מטריד?), פעם בחודשיים. שיח מפקדים לאורך מספר מפגשים, התפתחות, היזון חוזר, אינטימיות.

רצף אפשרי (משפך):

* פ"ע מפקד
* פגישה עם הפורום הבכיר במגוון נושאים (מקצועי + ערכי)
* מעבר בין הענפים/ תחומים או שיח עם אוכלוסיות שונות - דרג רמ"דים/ רש"צים/ תפקיד מסוים..
1. **"שולחן עגול"**- הזמנה של דרג מסוים/ תפקיד. שיחה חצי מובנית עם האנשים. העברת מסרים וקבלת רשמים מלמטה בצורה בלתי אמצעית.
2. **"מדורת השבט"**- מרחב משותף וירטואלי יחידתי.