‏27 אפריל, 2017

**הנדון: מתווה קורס ניהול בשירות החוץ מחזור י"ד**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| תאריך | | נושא כללי | נושא המפגש | מטרה | דגשים |
| 3/5/17 | | פתיחה –  חזרה לבסיסי האישי  ניהול עצמי | היכרות,  תפיסת תפקיד | \*גיבוש הקבוצה ויצירה של סביבת למידה פתוחה ומאפשרת  \* היכרות מעמיקה בקבוצה ותחילת עבודה על חיזוק המודעות העצמית למניעים, העדפות.  \* בין מנהיג למנהל – תפיסת תפקיד | דברי פתיחה הנהלה + הצגת תכנית הקורס  תרגיל היכרות בזוגות + קבוצתי  סרטון מנהיגות + עבודה בקבוצות על מנהיגות |
| 10/5/17 | | חזרה לבסיסי האישי  ניהול עצמי | הגברת המודעות העצמית אל מול הדרישות | קבלת ועיבוד של דו"חות אינסייט אישיים  תחילת עבודה על מודל הצבעים  הגדרה וניתוח של דרישות התפקיד הנוכחי והתפקידים העתידים הפוטנציאלים אל מול המאפיינים האישיים. | חיזוק המודעות העצמית באמצעות ניתוח שאלוני האינסייט.  הבנת דרישות התפקיד הנוכחי ודרישות משרד החוץ בכלל ומתוך כך זיהוי הפערים הנדרשים. |
| תאריך | | **נושא כללי** | **נושא המפגש** | **מטרה** | **דגשים** |
|  | |  |  |  |  |
| 16-17/5/17 | | למידה פנימה והחוצה | יום ראשון:  פעילות בבית הלוחם + הרצאה  מפגש כולל לינה  יום שני: עולמות ניהול | גיבוש  ערכיות  הכרת סגנונות ניהול שונים | יציאה ביום רביעי מהמשרד בשעה 13:00, הגעה לבית הלוחם לפעילות, שיחה עם המדריכים.  18:30 הגעה למלון, צ'ק אין, 19:30-20:30 ארוחת ערב 21:00 הרצאה של איתמר פלג "טיול שחרור".  יציאה לערב גיבוש (?)  יום חמישי:  ארוחת בוקר  צ'ק אאוט בבוקר  סיור בשלושה גופים שונים |
| 24/5/17 | | חזרה לבסיסי האישי  ניהול עצמי | ממודעות עצמית לניהול עצמי ומנהיגות | ממודעות עצמית לניהול עצמי ומנהיגות  אפקטיביות אישית  ניהול עצמי (זמן/משאבים/משימות)  קבלת החלטות  הערה לגלעד:  בתחילת המפגש – עיבוד עולמות ניהול  קבלת החלטות: משקל לקבלת החלטות ברמה של פחד, לא הטיות | הבנת ההבדל (האישי) בין מודעות עצמית לניהול עצמי (עבודה בזוגות/קבוצות קטנות)  הגדרת מנהיגות עצמית על מרכיביה ובניית כלים אישים לניהול עצמי במסגרת של זמן/משאבים/משימות/סביבה  דוגמא אישית ועיסוק במושג אחריות. |
| 7/6/17 | | ניהול מערכות יחסים | | מנהיגות והנעה | ניהול אנשים – התפתחות צוות ומעבר ממנהיגות מצבית למנהיגות מעצבת + שאלון.  מנהיגות מעצבת כבסיס להנעת עובדים | הנעת עובדים מהי?  הבחנה בין רצונות וצרכים ובין צרכים שונים של אנשים שונים  מנהיגות המעצבת מחדש את הנחות היסוד הניהוליות אודות העובדים והמציאות הארגונית |
| 14/6/17 | |  | | ניהול ממשקים ושותפויות | הנעה והשפעה ללא סמכות.  ניהול ממשקים 360.  אינטליגנציה רגשית, השפעה ללא סמכות והובלת שינויים בין ממשקים. | השפעה והובלה של יוזמות ותהליכים במשרד החוץ  מניהול ממשקים לניהול שותפויות  אינטליגנציה רגשית ככלי המסייע בהנעה והשפעה. |
| 21/6/17 | |  | | אתיקה | מפגש במרכז לאתיקה או במלון יהודה עם הרצאות אורח בנושא.  דיון בקבוצות קטנות: סוגיות אתיות רלוונטיות למנהלים במשרד החוץ בהיבטים יצוגיים וניהוליים. | אתיקה ומנהיגות + תפיסה ניהולית מערכתית |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| תאריך | נושא כללי | נושא המפגש | מטרה | דגשים |
| 28/6/17 | ניהול והובלת שינוי | ניהול והובלת שינוי | ניהול והובלת שינויים  הקניית כלים להובלה ברמה האישית וכמנהל שמעורר ומוביל שינוי ברמת העובד והצוות |  |
| 5/7/17 | חשיבה תוצאתית ועבודה תוצאתית | חשיבה תוצאתית, תכנון, בקרה וניהול אפקטיבי לפי תכנית עבודה | חשיבה תוצאתית מהי?  עקרונות, תפיסות וכלים לבניית תכנית עבודה וכלים לתכנון ובקרה על ביצועים. | עבודה עם מסמך יעדי המשרד |
| 12/7/17 | סיכום הקורס | מפגש מסכם | סימולציה ניהולית אינטגרטיבית מורכבת שתמחיש את התכנים שעברו לאורך הקורס.  סיכום הקורס ומשוב. |  |