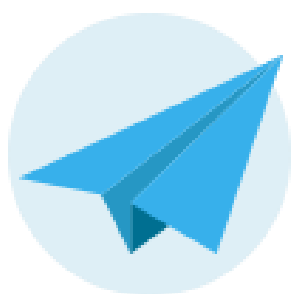




מאלפא לטורוס

תכנית המנהיגות

לדור הבא



תכנית פיתוח מנהיגות לסטודנטים נבחרים באוניברסיטת חיפה

מנהיגות עוצמתית למנהלי העתיד

מי אנחנו?

אנו קבוצה של מאסטר- מנטורים, מנהיגים משני משחק, עם הישגים בתחום היזמות והחדשנות ורקע עשיר בתחום החינוך למנהיגות. יזמנו והובלנו פרויקטים גדולים ומורכבים וצברנו ניסיון רב ביצירת פריצות דרך. מתוך הייעוד שלנו, אנו מדריכים מנהיגים ויזמים בדרכם אל הרמה הבאה שלהם.

מה אנחנו עושים?

אנו פועלים בארבעה מרחבים במטרה להשפיע על איכות המנהיגות בארץ ובעולם ומכך על התוצאות החברתיות, הכלכליות והעסקיות.

1. מרחב המנהלים הבכירים - **Mastery for Game Changers**: אנו יוצרים קהילת עילית של מנהיגים עוצמתיים המספקת לחבריה סביבה תומכת וכלים מתקדמים ליצירת פריצות דרך. אנחנו מאמנים את חברי הקהילה בתהליך מתמשך המאפשר להם את לעלות לשלב הבא במנהיגות שלהם ויוצר שפה וערכים משותפים, המהווים בסיס לשיתוף פעולה נרחב.
2. המרחב הארגוני **Mastery for organizations**: אנו פועלים עם צוותי הנהלה בכירה בארגון במישור האישי ובמישור הארגוני, בכדי להגביר משמעותית את עוצמת הצוות באופן שתוכל להעביר את הארגון כולו לשלב הבא שהגדיר לעצמו.
3. המרחב הפיקודי- במסגרת פרויקט "**הגישה הפרואקטיבית**" אנו פועלים בחיל הים עם כל שרשרת הפיקוד- החל ממפקדי הקורסים, דרך קורס החובלים, פו"מ, והיחידות המבצעיות לרשות שייטת 13, שייטת 3, שייטת הצוללות ועוד.
4. הדור הבא- "**מאלפא לטורוס**"- תכנית מנהיגות לסטודנטים המסומנים כמנהיגי העתיד ע"י המוסד האקדמי הרלוונטי.

עיקרי תפיסת המנהיגות הטורית

המנהיגות הטורית (The Torus Leadership) הינה תפיסה חדשנית אשר גובשה כמענה לאתגרים העיקריים הניצבים כיום בפני ארגונים שונים, בין אם עסקיים, צבאיים או חברתיים. בכל התחומים הללו, ארגון מנצח הינו ארגון שמצליח לבנות צוותים עוצמתיים, החל מצוות ההנהלה ומטה. ארגון הנסמך על "מנהל כל יכול" שעל פיו יישק דבר, לא יוכל להתמודד ולהצליח בתחרות הנוכחית. אתגר זה, המצטרף לחיבור המיוחד כיום בין שלשה דורות: דור ה-x שבד"כ מחזיק בעמדות הניהול הבכיר, דור ה-y שבד"כ מאייש את

יוצרי התכנית-

קובי אברמוביץ וליאור גרוס



קובי וליאור משלבים ידע ונסיון רב שנים בתחום האימון והמנהיגות. מיזגנו יחד את שתי התפיסות הייחודיות שפיתחנו לאורך השנים ויצרנו מתודה עוצמתית ופורצת דרך המאפשרת למנהלים בכירים לבצע קפיצת מדרגה דרמטית בחייהם ובארגונים אותם הם מובילים.

קובי אברמוביץ

קובי (סא"ל במיל), יזם סדרתי ומורה- מנטור לפיתוח מנהיגות. קובי מלמד ומאמן מנהלים ומנהיגים במגוון רחב של ארגונים ותעשיות: מארגונים גלובליים ועד סטארט-אפים בשלב ה seed, חברות היי-טק, ותעשיות ביטחוניות- כולם ארגונים פורצי דרך בתחומם.

קובי מונע על ידי שליחות- לעזור למנהיגים לגלות את מטרם האמיתית ולמנף את כשרונותיהם הייחודיים כדי להשיג הצלחה מירבית. הצלחה זו, תהפוך את חייהם ליצירת מופת אמיתית. קובי ממלא יותר מ 28 שנים תפקידי פיקוד, ניהול ומנהיגות והוא בעל ניסיון רב בהקמת יזמות ויזמים מסחריים ביזרת ההיי-טק. בעל תואר BA במדעי ההתנהגות, MA-1 במנהל עסקים ופילוסופיה.

ליאור גרוס

ליאור (סא"ל במיל"), בעל תואר BA במנהל עסקים ומערכות מידע במרכז הבין תחומי, תואר MBA במנהל עסקים באוני' חיפה ותואר MA נוסף במדעי הרוח באוני' העברית בירושלים.

את ההתמחות בתחום המנהיגות רכש ליאור בצה"ל במשך 25 שנה כאשר זכה להתנסות בארבעה מישורים שונים ומגוונים: המישור הקרבי, כמפקד ביחידות צנחנים (סיירת הצנחנים, מגלן, בסיס ההדרכה וגדוד 101) כמנהל של מגה-פרויקטים טכנולוגיים (הקים את פרויקט ניהול הידע הצה"לי, ניהל את פרויקט הפיתוח של מערכות השליטה והבקרה המבצעיות, תשתיות המחשוב, הסימולטורים לדרג המטכ"ל ועוד), כמפקד גדוד מילואים של הצנחנים, וכמנהל של אחד מהמוסדות המובילים לפיתוח מנהיגות בארץ – הפנימייה הצבאית לפיקוד שלידי בית הספר הריאלי בחיפה.

בשנים האחרונות חקר ליאור שיטות טיפול ואימון שונות, ואת דפוסי המנהיגות בחברות מובילות בעולם. מכל אלה, יצר את תפיסת "מנהיגות הטורוס", המהווה את מודל המנהיגות בתכנית Mastery. ליאור מאמן ומלווה מנהלים בכירים, ומוביל פרויקטי מנהיגות בארגונים גדולים וגם ביחידות המובחרות של צה"ל.

תפקידי ניהול הביניים ודור ה-z שנכנס לשוק העבודה רק בשנים האחרונות. חיבור זה מחייב שינוי של דפוסי מנהיגות, לדפוסיים חדשים ושונים בתכלית מאלו שהיו לפני עשור.

תפיסת המנהיגות הטורית שונה מהאחרות בדרך ההתמודדות שהיא מציעה לשינוי זה. הדרך עוברת בשני תהליכים הקורים בו זמנית. הראשון- התבוננות פנימה ו"נקיון" של חסמים המונעים ממנהיגים לעבור מכוח לעוצמה, והשני- היפתחות החוצה ומעבר מ"לבד" שמאפיין מנהלים בכירים רבים, ל"ביחד" המתחייב כדי ליצור עבודת צוות אפקטיבית.

תפיסה זו נשענת על המחקרים המתקדמים בעולם בתחום זה, ומאידך היא מתבססת על נסיון מעשי ופרקטיקה רבת שנים.

רציונאל התכנית "מאלפא לטורוס"

תכנית זו, מיועדת לסטודנטים אשר סומנו ע"י האוניברסיטה או המכללה כבעלי פוטנציאל גבוה להיות מנהלים בכירים בעתיד.

מטרת התכנית

ליצור שכבת מנהיגות צעירה אשר חובקת ערכים וגישת מנהיגות שיאפשרו להם לחיות בעוצמה, וליצור סביבם צוותים מנצחים אשר יוצרים תוצאות יוצאות דופן בכלל תחומי העשייה.

השיטה

למידה המשלבת הבנה עמוקה עם חוויה אישית באמצעות שלושה גורמים:

1. ארבעה ימים מרוכזים בהנחיית קובי אברמוביץ' וליאור גרוס המשלבים הרצאות עם עבודה חווייתית בקבוצות.
2. עשרה מפגשים של 4 ש"א כ"א עם מנכ"ל/ית או יזם בכיר, בוגרי תכנית **Mastery for Game Changers** המשלבים את סיפורם האישי כ- case study בתוך התוכן הנגזר מרצף השיעורים, וכך יוצרים למידה מזוית נוספת לזו שהיתה בימים המרוכזים לצורך הטמעת החומר.
3. 10 סרטונים של קובי אברמוביץ' וליאור גרוס, הנשלחים למשתתפים בסוף כל מפגש, מתמצתים את החומר שנלמד באותו מפגש, ומזמינים את המשתתף למשימה השבועית שעליו לבצע בכדי להפנים את הכלים.
4. בתום התכנית יגיש כל משתתף עבודה מסכמת הבנויה משילוב של כלל הידע והאימונים שביצע בתכנית. מתוך כלל המשתתפים ייבחרו 6 משתתפים שייציגו את עבודתם ביום המסכם כהרצאת TED של 10 דקות.

לימור גרינברג – מנהלת התוכניות



לימור הינה מנכ"לית קבוצת טורוס, מאמנת אישית ומטפלת בכירה.

בעברה, לימור ניהלה חברה מתחום תעשיית הזכוכית במשך עשור, והובילה אותה להצלחה בזכות עבודת הצוות המופלאה שיצרה סביבה.

לימור מוסמכת כמנטורית וכמטפלת אינטגרטיבית.

מדידה והערכה

1. הציון הסופי של כל משתתף ייקבע על פי השתתפותו במפגשים ועל פי העבודה המסכמת.
2. בתום כל מפגש יקבלו המשתתפים קישור למשוב אותו ימלאו בכדי לתת לנו מידע על איכות המפגש והאפקטיביות שלו בהעברת החומרים.

סילבוס התכנית

מפגש ראשון- יום מרוכז בהנחיית קובי אברמוביץ' וליאור גרוס

- איך לנצח את המשחק שלך. גישה ל- "אמת". שם המשחק. משחקים ושחקנים. איזה סוג משחק אתה משחק? חלומות, חזון ויעדים. CREATION וכיצד ליצור? הקשבה ממעלה שניה.

מפגש שני- case study - מס' 1 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת Mastery - case study בנושא-

- "איך לנצח את המשחק שלך" הכולל את האבחנות:
- ✓ משחק ועבודה
 - ✓ משחק סופי ואינסופי
 - ✓ מגרש ויציע
 - ✓ שפה יוצרת מול שפה מתארת

מפגש שלישי- case study - מס' 2 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת Mastery - case study בנושא-

- "איך לממש את החלום" הכולל את האבחנות:
- ✓ חלום, חזון, תכנית ויעדים.
 - ✓ איך לבנות התמדה
 - ✓ מהי מצויינות ואיך להגיע אליה.

מפגש רביעי- case study - מס' 3 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת Mastery - case study בנושא-

"איך ליצור מציאות מיטיבה" הכולל את האבחנות:

- ✓ איך להקשיב ממעלה שניה
- ✓ איך ליצור הקשר חדש
- ✓ הגישה לאמת.

מפגש חמישי- יום מרוכז בהנחיית קובי אברמוביץ' וליאור גרוס

- ✓ מנהיגות טורית (Torus leadership)
- ✓ אהבה (הפועל, לא הרגש)- ככלי רב עוצמה למנהיגות.
- ✓ איך יוצרים Psychological safety בצוותי הנהלה וצוותי עבודה.
- ✓ פגישה עם הבלתי אפשרי.
- ✓ מהי עוצמה וכיצד לקבל גישה אליה?

מפגש שישי- case study - מס' 4 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת Mastery - case study בנושא-

ארבעת מנועי המנהיגות הטורית:

- ✓ אמת
- ✓ אהבת אדם
- ✓ חופש פעולה לצד גבולות ברורים
- ✓ אומץ לשנות ולהשתנות

מפגש שביעי- case study - מס' 5 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת Mastery - case study בנושא-

איך לעבור מכוח לעוצמה- הכולל את האבחנות:

- ✓ כוח
- ✓ עוצמה
- ✓ אור מול אש
- ✓ מנהיגות עוצמתית אל מול מנהיגות כוחנית

מפגש שמיני- case study - מס' 6 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת Mastery - case study בנושא-

- ✓ להפוך את הבלתי אפשרי לאפשרי
- ✓ הגישה לעוצמה
- ✓ רתימה אל הבלתי אפשרי

Mastery – הינו תהליך מתמשך, תרגול רציף העומד לרשות כולם ובכל זאת מנוצל ביעילות על ידי מעטים. פיתוח המיומנויות, ההתנהגויות והגישות המחזקות את השליטה שלך בעצמך ובמיומנויות המנהיגות שלך, תשיג את התוצאות הרצויות לך ותיצר השפעה חיובית ופרודוקטיבית על הסובבים אותך.

אודות קהילת Mastery

קהילת **Mastery** הינה קהילה של מנהלות ומנהלים בכירים, הבנויה מקבוצות של כ-12 איש בכל קבוצה. הם עוברים תהליך עומק קבוצתי ואישי, בו הם לומדים ומטמיעים במשך שנה את כל הערכים והאבחנות הניתנות בכדי לעבור למנהיגות עוצמתית ואפקטיבית בכל מעגלי חייהם (מהמעגל האישי, דרך מעגל משפחתי ועד המעגל הארגוני והקהילתי).

קהילת **Mastery** לקחה על עצמה להשפיע ולסייע בכל מקום בו היא יכולה לעשות זאת. חלק מערכי הקהילה היא גם לתת שוויון הזדמנויות לכל חבריה.

על כן, פעילותנו באוניברסיטאות מיועדת בראש ובראשונה כדי לתת לדור הצעיר כלים משמעותיים למנהיגות העתיד, וכלל ההכנסות מפעילות זו, מיועדות למלגות אשר ניתנות למנהלים אשר עברו את שלבי הקבלה, נמצאו מתאימים אך לא יכולים לשלם את מלא התשלום בגין השתתפותם.

מפגש תשיעי- יום מרוכז בהנחיית קובי אברמוביץ' וליאור גרוס

- ✓ מהו חופש ואיך לייצר יותר ממנו בחיים?
- ✓ ליצור את עצמך ואחרים.
- ✓ הקשר ומשמעות.
- ✓ אומץ ופחד כשער לעוצמה.
- ✓ מ"אני" ל"אנחנו".

מפגש עשירי- case study - מס' 7 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת **Mastery** - case study בנושא-

- איך יוצרים חופש פעולה וגבולות בארגון
- ✓ חופש אל מול חופשה
- ✓ מטרה משותפת
- ✓ שקיפות וגבולות ברורים כחלק מיצירת מרחב בטוח

מפגש אחד עשר- case study - מס' 8 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת **Mastery** - case study בנושא-

- אומץ ניהולי ואישי
- ✓ איך לזהות פחד כשער לאומץ
- ✓ איך לעבור דרך הפחד
- ✓ הצלחות וכשלונות במשחק האינסופי של הניהול

מפגש שניים עשר- case study - מס' 9 (4 ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת **Mastery** - case study בנושא-

- מ"אני" ל"אנחנו"
- ✓ איך מזהים "אנחנו" בתוך ה"אני"
- ✓ איך לראות את האחר
- ✓ מה תפקיד המנהיג בקהילה כולה

מפגש שלושה עשר- איך להעביר מסר- הכנה למפגש מסכם 4) (ש"א)

מפגש עם מנהל בכיר, בוגר קהילת **Mastery** - case study בנושא-

- הכנה למפגש המסכם
- ✓ איך מסכמים תהליך
- ✓ איך לכתוב נכון
- ✓ להוציא את המוץ מהתבן
- ✓ איך בונים הרצאת TED

לפרטים נוספים:

היכנסו לאתר

WWW.Mastery.Global

צרו קשר

לימור 052-667-1071

Limor@Torus.co.il

ליאור 052-921-7550

Lior@Torus.co.il

קובי 054-613-4963

Limor@Torus.co.il

מפגש מסכם - יום מרוכז בהנחיית קובי אברמוביץ' וליאור גרוס

- ✓ הרצאות TED של המשתתפים
- ✓ עבודה בקבוצות דיון
- ✓ הרצאה מסכמת
- ✓ חלוקת תעודות