15.5.2020

לכבוד

מדר"ית מב"ל

 **אתגרי הניהול הבכיר**  **בהובלת מערכות מורכבות**

 **(היבטים פסיכולוגיים)**

 **על הקבוצה**

1. בעלי תפקידים מאוד בכירים, בעלי ניסיון רב בפיקוד /ניהול מערכות גדולות
2. המשתתפים עברו במהלך שירותם עשרות פעולות הדרכה.
3. במהלך השנה האחרונה המשתתפים למדו נושאים תאורתיים רבים וסיימו את החובות האקדמיות והם לקראת סיום התכנית במב"ל .(אווירת "סוף קורס "?)
4. המשתתפים אמורים היו לצאת לסיור בארה"ב שבוטל עקב הקורונה .

(אכזבה? תסכול? )

1. המשתתפים חווים, כמו כולנו, את "תקופת הקורונה" .

**מתודולוגיה**

1. למידה דינאמית המתמקדת **בהיבטים הפסיכולוגיים בניהול בכיר** ומבוססת על **נושאים/תהליכים/ סוגיות/ דילמות המעסיקות את המשתתפים בפועל בתקופה זו.**
2. לקראת ההדרכה כל משתתף יכין מראש סוגיה /דילמה אותה יהיה מוכן לשתף את הקבוצה.
3. תהליך הלמידה אמור לאפשר התייחסות מעמיקה ורחבה יותר לכל סוגיה /דילמה שתעלה תוך הסתייעות בניסיונם של חברי הקבוצה האחרים וניסיונם של המנחים והתבססות על מחקרים/תאוריות רלבנטיות ועדכניות.
4. רובד נוסף של למידה יהיה מתוך ההתנסות של **"כאן ועכשיו"** של התהליכים המתרחשים בקבוצה בפועל בתוך תהליך .

**הישגים/תפוקות**

1. מודעות עצמית גדולה יותר לסגנונות האישיים /לדפוסי ההתנהגות ולהשלכות שיש להם על הסביבה .
2. הרחבת אופקים: חשיפה לתאוריות/גישות חדשות ו/או השלמת ידע קיים.
3. חוויה של למידה משמעותית ורלוונטית.
4. הגדלת הרשימה האישית של "תובנות לביצוע" = (טיפים ליישום)

# שלבים בתהליך

1. מפגש הכרות עם מדר"ית המכללה לצורך הבנת הצרכים, האתגרים והדילמות, בביצוע ההדרכה **( בוצע !)**
2. הגשת הצעה ראשונית : משוב ושיחה . (מסמך זה )
3. **שיחות אבחון (וירטואלי ) עם מדגם ממשתתפי התכנית .**

גיבוש הצעה מפורטת .

1. ביצוע ההדרכה בפועל תוך קבלת משובים באופן שוטף והתאמה לצרכי המשתתפים ולציפיות ההנהלה.
2. שיחת סיכום והפקת לקחים .

**התכנים**

יותאמו לסוגיות שיעלו ע"י חברי הקבוצה.

**מדגם מתודולוגיות**

1. למידה מתוך התמודדות עם דילמות מהעבר/צפיות לעתיד של המשתתפים.
2. שאלונים לאבחון עצמי (מילוי, ניתוח, משמעויות יישומיות)
3. שיחות/דיונים בקבוצות קטנות ובמליאה.
4. מצגות תאורתיות קצרות.

# מועד /מקום

ההדרכה תתבצע במתחם המכללות בגלילות.

1.6.20 ב 13.00-14.30

 15.00-17.00

2.6.20 ג 13.00-14.30

 15.00-17.00

3.6.20 ד 13.00-14.30

 15.00-17.00

4.6.20 ה 13.00-14.30

 15.00-17.00

**המנחים:**

**הארי גוטסדינר :** מהנדס עסקים, מ.א. בפסיכולוגיה קלינית ותעשייתית. מרצה בכיר באוניברסיטת בר-אילן . מומחה למנהיגות, פיתוח ארגוני ודינמיקות מערכתיות ארוכות טווח. יועץ ארגוני בכיר עם עשרות שנות ניסיון בארגונים גדולים ובצבא. מאמן למנהיגות למנהלים  ולצוותי ניהול.

  **חנוך צדיק**  יועץ לניהול/מאמן אישי וארגוני, מנחה קבוצות, עם תואר שני במנהל עסקים,(M.B.A) ורקע בכלכלה, פילוסופיה, פסיכולוגיה וחינוך, ממקימי פרויקט תלפיות בחיל האוויר, עשרות 25 שנות התמחות בתחום פיתוח מנהיגות, פיתוח מנהלים, פיתוח והנחיית צוותי חשיבה ומשימה.

**עלות**

 20,000 ₪ + מע"מ

תשלום זה כולל:

1. שעות הכנה, תכנון ותאום עם המזמינים.
2. שיחות עדכון ותאום עם המזמינים במהלך ההשתלמות.
3. מפגש סיכום והפקת לקחים.
4. הכנה ושימוש בשאלונים (כולל עיבוד בהתאם לצורך)
5. הכנה ושימוש בתדפיסים וחומרי הדרכה .
6. אופציה לשיחה אישית ,( במהלך ו/או בתום ההשתלמות) למשתתפים שיבחרו בכך (עד 90 דקות בזום או בטלפון ) להבהרות.. התייעצות אישית וכו'

 בברכה ,

 הארי וחנוך