פרק א' – הערות מקדימות

1. התכנית: הולך לספר על שני סיפורים של הובלת שינוי בתקופה שלי באגף האסטרטגי. מידע + תובנות. מרחק הזמן, לא מומחה
2. הכל עשיתי עם אחרים – מרים, אלון , יוסי, עופר הקצינים, שי כהן, עידית לפידות, ועל בסיס עבודת קודמי
3. שינוי לא בהכרח מלמעלה
4. ניצול הזדמנות – המשבר עם ארה"ב, רון כמנכ"ל
5. הרעיון לפתוח שיחה ודיאלוג
6. כמובן שאין מדובר בצ'ק ליסט
7. הרבה ממה שנחנו עושים דומה לתפקידנו כדיפלומטים
8. הבנת הסביבה
9. שחקנים, גורמים משפיעים (אמריקאים)
10. כוחות
11. יצירת קואליציות

פרק ב' – מה עשינו

פיקוח על היצוא

* חוק
* חדר בקריה
* מחשבים
* קצין אמן – יונתן ילנה

פרק ג' - תובנות

1. זיהוי משבר (מרים-יוסי), יצירת תחושת משבר(יוסי ומרים) והפיכתו להזדמנות
2. יצירת קואליציה (קרן, אלון, ) בפנים ומחוץ לארגון (רם וגדעון).
3. יצירת צוות מנצח (אלון וקרן), מורנו
4. קשר אישי לא רק עם גורמים בכירים (אפ"י, איציק משהב"ט)
5. לימוד (לא הבנתי כלום בביטחון)
6. מקצוענות
7. גיבוש חזון ואסטרטגיה, תמונת עתיד
	1. התייעצות (נאור)
8. הפצת חזון השינוי – מכירת החזון – נאומים(חוץ וביטחון, כנסים), המשגה
9. אצילת סמכויות לעובדים והעצמת צעירים
	1. עידוד נטילת סיכונים (עופר, ילנה)
10. השגת אנשים שיכולים לסייע (מומחה תוכן)
11. מכוונות ללקוח
12. השגת הישגים בטווח הקצר
13. יצירת ערך מוסף (ארה"ב עבור משהב"ט, למידת מערכות אחרות, ההופעה בכנס)
14. מיסוד השינוי – יצירת מבנים שיחזיקו

תובנות נוספות עם ישאר זמן

1. חשיבות השילוביות – מוכנות לשקיפות
2. אגו בצד

נספח – מה לקרוא

1. דוח סיום שלי