**דגשים חשובים לקראת ימי עין כשירות תרבותית 2017:**

* **חיבור השוטרים לתהליך;**

בשנה שעברה עברתם סדנא שקיבלתם מבוא על הנושא, מקרים תגובות וסימולציות.

* השנה הכוונה לאפשר להתקדם בתכנים מתוך כוונה שתחשבו על דרך פעולתכם.
* **רקע על המקום הנבחר (מוזיאון, וכו') ולחבר לנושא הערכיות והרב תרבותיות בהתאם לאוכלוסייה/יות שנבחרו.**
* **לקיים סבב הכירות קצר והכולל התייחסות של השוטרים למצב שחוו באפליה.**
* **איך מביאים את הציבור להאמין בנו ?**

לסמוך על השוטר, בטיפול מקצועי, רגיש, הוגן. הפיצוח הוא של חוסר האמון, איך מקרבים, איך מביאים את הקהילה להאמין, לסמוך עליי כשוטר? בטיפול צודק והוגן.

* **כל צומת בחיי האדם היא התמודדות .**

לעיתים תחושת האדם/ הנער העומד מולך היא של ניכור ואחריותנו כשוטרים על המפגש. אין הכוונה לטיפול בעבריין בכפפות משי, נדרשת ביצוע המשימה כנדרש.

* **נקודת המוצא של השוטר: אני לא נמצא במגננה** ~**אלא יצרתי אמון עם אתו אדם.**

לא לבוא מתוך מקום שיפוטי, אלא לנסות להוביל המהלך עם מינימום נזק.

* **כל שוטר הוא שליח ציבור;**

לגעת באנשים כבני אדם- למילים שלנו יש יכולת לקבע אנשים בשולי החברה.

הבנה של הצד האחר, לפעול עפ"י קוד האתי, יום העיון מחדד את קוד האתי הערכי.

להיות מסוגלים לעשות שינוי למען החברה והאנשים שבה.

* **המדינה היא של כולנו,** אני כמבוגר אחראי מחויב לסלול דרך שהיא שווה ופתוחה לכולם, ללא אפליה. השוטרים הם מייצגים המדינה וזו חלק מאחריותנו.

לסיכום:

1. **משימת השיטור היא חינוכית, משמע לשייך בכל משימת שיטור ולהגדיל את תחושת השייכות ולצמצם ולהעלים את תחושת הניכור.**

**חוסננו נמדד בכל אחד ואחד בחברה ולכן החשיבות בהגדלת תחושת השייכות.**

1. **שפה מייצרת מציאות.**

**כולנו ישראלים ואין לאף אחד ישראליות יתר, לכן שפתנו כשוטרים צריכה לבוא לידי ביטוי בדרך ערכית ושווה.**

בהצלחה, טלי דניאל